

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報（豊後大野市）

①女性職員の採用割合		②採用試験の受験者の女性割合		③職員の女性割合		④継続勤務年数の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育児休業取得率							
常勤		常勤		常勤		男性	女性	男性	女性	常勤（男性）		常勤（女性）					
基幹的な職員のまとめり		基幹的な職員のまとめり		基幹的な職員のまとめり						基幹的な職員のまとめり		基幹的な職員のまとめり					
職員のまとめりの名称	数値	職員のまとめりの名称	数値	職員のまとめりの名称	数値					職員のまとめりの名称	数値	職員のまとめりの名称	数値				
一般職員	66.7%	一般職員	30.6%	一般職員	34.0%	20.6年	18.5年	50%	100%	一般職員	14.3%	一般職員	100%				

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況（月平均時間）	⑨年次休暇等取得率		⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合			⑫中途採用の男女別実績		備考	情報公表年月		
数値	常勤	平均取得日数	取得日数が5日未満の職員割合	数値	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性				
	基幹的な職員のまとめり												
	職員のまとめりの名称												
100%	一般職員	8.1時間	11.1日	30%	10%	33.7%	5.3%	16.7%	0人	0人	②⑥⑦⑧⑨⑫は2025年3月31日現在 ①③④⑤⑩⑪は2025年4月1日現在	2025年9月	

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報（豊後大野市消防本部）

①女性職員の採用割合		②採用試験の受験者の女性割合		③職員の女性割合		④継続勤務年数の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育児休業取得率							
常勤		常勤		常勤		男性	女性	男性	女性	常勤（男性）		常勤（女性）					
基幹的な職員のまとめり		基幹的な職員のまとめり		基幹的な職員のまとめり						基幹的な職員のまとめり		基幹的な職員のまとめり					
職員のまとめりの名称	数値	職員のまとめりの名称	数値	職員のまとめりの名称	数値					職員のまとめりの名称	数値	職員のまとめりの名称	数値				
消防職員	0%	消防職員	7.7%	消防職員	5.9%					消防職員	0%	消防職員	対象者なし				

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況（月平均時間）	⑨年次休暇等取得率		⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合			⑫中途採用の男女別実績		備考	情報公表年月
数値	常勤	平均取得日数	取得日数が5日未満の職員割合	数値	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性		
100%	消防職員	16.0 時間	12.1 日	6.1%	0%	0%	0%	0 人	0 人	②⑥⑦⑧⑨⑫は2025年3月31日現在 ①③④⑤⑩⑪は2025年4月1日現在	2025年9月