

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（女性活躍推進法第19条第6項関係）

(豊後大野市消防本部を含む)

■数値目標項目に対する取組内容と進捗状況

①継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時最新値	時期	取組内容
男性職員の育休取得率	5%	2025年度	11.1%	2024年度	0%	2020年度	制度周知、職場の意識改革、業務の見直し等

②長時間勤務関係

目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時最新値	時期	取組内容
職員1人当たりの年間の超過勤務時間数上限 360時間以上	0人	2025年度	超過者有	2024年度	超過者有	2020年度	超過勤務制度の周知、合同衛生委員会における情報の共有・認識の徹底、一斉定時退庁日の設定、業務改善報告書の義務化(月45時間を超えて命令した場合)、産業医による改善指導等。

③配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目	数値目標	時期	最新値	時期	目標設定時最新値	時期	取組内容
管理職の女性の割合	10%以上	2025年度	7.5%	2025年度	16.1%	2020年度	組織機構の見直し、人事異動、各種研修の受講等